

## **Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2024 году.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ДОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В 2024 году коллективный договор МАДОУ «Детский сад № 294 Московского района г. Казани» прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду и был размещён на профсоюзной страничке официального сайта детского сада. Профсоюз ведёт постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социальноэкономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и и т.д. ).

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

В ДОУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный ОТ профсоюзного комитета. Совместно с

администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива.

Каждый год, профсоюзная организация представляет возможность, всем членам профсоюза, взять путевки в санатории с льготной скидкой. Любой сотрудник может воспользоваться санаторной путевкой через соцзащиту со скидкой. Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50 % от стоимости путевки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». Предлагается отдых в санаториях «Нехама», «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы- Су (Ижминводы)».

Еще один проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях с льготной оплатой. В 2024 году отдохнули 2 человека. Также работникам предлагается социальный проект «За здоровьем в Крым», где в санатории города Евпатория можно отдохнуть и поправить здоровье, воспользовавшись льготным авиаперелетом или бесплатном проезде в автобусе и льготой за проживание.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении всего этого времени работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, торжественные собрания ко Дню дошкольного работника, Международному дню 8 Марта. Профсоюзный комитет организовал 1 октября посещение на дому ветеранов труда детского сада. Эти встречи проходят в теплой атмосфере передачи эстафеты от пожилого поколения к молодежи: ветеранов навещают члены профкома, родительского комитета, воспитанники детского сада. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое

они заслужили. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества. Наша первичная профсоюзная организация объединяет 30 членов профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством. Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- 3 члена профсоюза воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально значимым причинам;

-1 член профсоюза, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 3 дня дополнительного отпуска;

-4 работника получили доплаты за вредные условия труда.

В нашем детском саду имеется профсоюзный уголок, где отражается вся информация о работе профкома детского сада, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Уважаемые коллеги! Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования. Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!